

NYDALA – information 2025-08-05

Omställningen fortsätter, Agility har genomfört 2 dagars-tävling på Nydala i riktig högsommarvärme och löste det hela fint. Så bra jobbat! Vi lär oss hela tiden om vad som fungerar och inte, så värdefullt med konstruktiva förslag på hur vi kan förbättra, heja er!

Nu går vi vidare med att få till planen bakom ladugården som kommer att bli en grusplan, det hoppas vi kan göras så snart som möjligt.

Men det blir paus på det grävarbete vi beställt för att få till en agilityplan.

Anledningen är att vi fått klart besked om att vi inte kommer att kunna få de bidrag vi räknat med eftersom vi har för kort avtalstid. Det behövs avtal på 10 år eller mer, och det har vi inte. **Det innebär att den ekonomiska risken blir för stor, vilket styrelsen enades om i ett extra styrelsemöte 27 juli.**

Vi för en dialog med Umeå kommun om det kan finnas öppningar att ändra i avtalet, men det alla behöver veta är att ett avtal vi undertecknat inte kan ändras ensidigt, det behöver man i så fall komma överens om.

Det som inte har ändrats är att vi har ett ansvar att se till att alla våra verksamhetsgrupper ska ha möjlighet att bedriva sin verksamhet på Nydalaområdet.

Vi har egentligen tillräcklig yta för att kunna sätta upp en avgränsad agilityplan på den stora gräsplanen, men vi kan inte göra det just nu eftersom vi i avtalet är bundna till att Umeå Fritid sköter gräsplanen, och det innebär den stora robotklipparen som till viss del begränsar vad vi kan göra, Vi har haft en dialog med Umeå Fritid i frågan och vi kommer att ha ett gemensamt utvärderingsmöte i höst, **eventuellt kan det resultera i ändringar i avtalet.**

Det är väldigt roligt att vi äntligen kan blicka framåt och tänka på hur vi kan utveckla Nydalaområdet som innebär en fantastisk möjlighet! Vi är väldigt glada för att medlemmar tagit sig tid och varit med på våra fixardagar, tack för det!

Vi börjar också få signaler om att det finns medlemmar som vill ta ansvar för **"kök och stuga"** det är i så fall väldigt välkommet och att det blir en grupp som delar på ansvaret!

Plan och material (eller händiga händer som kan fixa ute och inne). Vi behöver flera som kan ta ansvar för jobb både ute och inne, klippa gräs, hålla snyggt, bygga förråd inne i ladugården och allt annat som kommer att behövas!

De här rollerna/grupperna skulle tillsammans kunna utgöra **Nydala Servicegrupp** som tillsammans och självständigt, med stöd av styrelsen utvecklar Nydalaområdet.

Om vi inte kan hitta ansvariga så kommer ansvaret, planeringsmässigt och i praktiskt att hamna på styrelsen, det inser nog alla att det inte är hållbart. **Dessutom har flera styrelseledamöter upplevt att de blir så belastade och personligt påhoppade att de inte längre vill arbeta i styrelsen eller ens träna i vår klubb.** Vi har den sista veckan två avhopp från styrelsen, vår kassör har valt att sluta på grund av att den totala belastningen blev för stor, en annan ledamot slutar på grund av studier på annan ort. Det är en väldigt allvarlig utveckling, så vill vi inte ha det. Vi behöver verkligen fundera över vår föreningskultur! **Särskilt behöver vi tänka på hur vi stöttar våra unga ledamöter/medlemmar som vill ta ansvar!**

Nu behövs alla goda krafter för att vi ska kunna ta den unika chans det innebär att utveckla ett nytt klubbområde.

Allt förändringsarbete är utmanande, det här är den största förändringen UBHK gör på 30 år så det är självklart att det finns många frågor och farhågor. Om vi hjälps åt att fokusera på lösningar och är villiga att bidra på olika sätt kan det bli hur bra som helst! Men det är upp till oss alla som är medlemmar.

Det är också helt upp till oss medlemmar hur engagemanget blir när vi faktiskt ska fira att vi fyller 90 år!

Alla åsikter och alla röster är lika viktiga i en förening. Men det finns en ordning hur det ska gå till. Läs gärna igenom våra stadgar. Gå på medlemsmöten och gör din röst hörd, begär extra medlemsmöte om det är en fråga du tycker är särskilt viktig, Skriv en motion till årsmötet, skicka skrivelser med dina argument till styrelsen@UBHK.se

Rösta bort styrelsen om du vill byta ut den, nominera dig själv eller andra du tycker har rätt kompetens. Men undvik att attackera enskilda ledamöter, lägg i stället krut på **att uppmuntra de som är unga och vill ta ansvar för vår förening, hur ska det annars gå för oss?**

Till sist – vi arbetar alla ideellt för att vi tror på vår förening, det innebär också att det är så rättvist ordnat att vi alla har 24 timmar på ett dygn, då är frågan hur vi väljer att prioritera de timmarna och hur många vi var och en kan lägga på vårt gemensamma arbete för klubben?

Vänligen,

Med stora förhoppningar men även en del farhågor....

Margit Håkansson

Ordförande

