

Protokoll fört vid medlemsmöte 2022-11-23 kl 18:30, Zoo-hallen Brännland

§1 Val av ordförande för mötet.

Mötet valde Ola Engman till mötesordförande.

§2 Ordförande förklarar mötet öppnat

§3 Val av sekreterare för mötet

Mötet valde Margit Håkansson som sekreterare för mötet.

§4 Val av justerare för mötesprotokoll

Mötet valde Åsa Björnström att jämte ordförande justera protokollet.

§5 Upprättande av röstlängd - se särskild bilaga.

§6 Godkännande av agendan

Agendan godkändes med fem övriga frågor.

§7 Information om Anumarksprojektet

Flera faktorer har gjort att lokalisering till Anumark framstår som alltmer besvärlig. Anumarks vägförening ser inte positivt på ett större nyttjande av grusvägen och har krävt att Umeå kommun tar ett större ansvar för vägen. Umeå kommun har ställt sig negativ till detta. Vår begäran om att kommunen ska ordna ny väg till området har inte besvarats. Anumarks byaförening har också krävt att hela området inhägnas. Den fastighet som ligger närmast området har bytt ägare och den nya ägaren var inte informerad om planerna för brukshundsklubben vilket innebär risk för överklaganden. Umeå energi ställer särskilda krav/restriktioner för det område som finns under kraftledningen. I nuläget skulle in och utfart från området behöva ske via E4, vilket innebär oacceptabla risker särskilt vid utfart.

Detta sammantaget har medfört att styrelsen i dialog med Umeå kommun (Mark och exploatering och Umeå fritid) har undersökt möjlighet till annan lokalisering.

Det förslag som nu finns från kommunens sida är ett område på Grubbe/Västerhiske (bakom potatislagret) som skulle kunna motsvara våra behov som är god tillgänglighet, tillgång till gräsplaner och skogsområde, acceptans för visst ljud från hundar, möjlighet att på sikt bygga träningshall och framförallt långsiktighet. Området är inte detaljplanelagt och det finns inga planer på att bygga ut ex bostadsområden.

Förslaget diskuteras och mötet ställer sig enhälligt bakom förslaget om lokalisering till Grubbe/Västerhiske och uppdrar åt styrelsen att driva frågan vidare.

§8 Umeå kommuns planer för Ön

Inga beslut finns, den information vi kan få bygger på antaganden. Det scenario vi har fått presenterat är att en detaljplan kan politiskt beslutas 2023 och även träda i laga kraft under 2023, det är dock troligt att överklaganden försenar processen. Det är därmed oklart när "första spadtaget" för tillänkta byggnader kan tas.

För UBHK innebär det att vi fortsatt lever i ovisshet om hur länge vi kan vara kvar på Ön. Vi har ett akut behov av klubblokal och undersöker nu hur vi kan nyttja "Gula huset" som klubblokal så snart som möjligt. Den mest framkomliga vägen verkar vara att ansöka om tidsbegränsat bygglov, det arbetet behöver påbörjas omgående i dialog med fastighetsförvaltningen, Umeå kommun. Frågan bereds av tjänstepersoner i Umeå kommun men det finns möjlighet att överklaga om det blir beslut till vår nackdel. Susanne har informerat fritidsnämndens ordförande om UBHK:s situation.

Den miljon som Umeå kommun tidigare beviljat som stöd för ny lokalisering har frusit inne då ingen flytt påbörjats. Vi har fått besked om att vi ska ansöka på nytt då vi har klart för oss när/vart vi ska flytta.

§9 Poängsystem enligt Fagersta

Fagersta Brukshundsklubb har ett system där arbetsinsatser för föreningen ger poäng som kan omsättas i kurser, hallhyra mm. Enligt uppgift fungerar modellen väl och har medfört större engagemang och fler som vill engagera sig på olika sätt, inte minst som funktionärer. Av den anledningen vill styrelsen undersöka hur intresset för något liknande ser ut för UBHK:s medlemmar.

I diskussionen framkom att det kan vara en väg framåt men att en modell kan behöva anpassas till våra förutsättningar och vara tydlig när det gäller vad som ger poäng. De farhågor som framfördes var att modellen kan bli dyr för föreningen, kan upplevas som orättvis, att verksamhetsgrupper kan ställas mot varandra, medföra ökad administration mm.

Mötet enades om att en fördjupad undersökning behövs där alla verksamhetsgrupper behöver diskutera frågan och lämna synpunkter till styrelsen. Ett formulär behöver tas fram för att säkerställa att rätt frågor ställs.

§8 Policydokument om etik och föreningskultur.

Alla förtroendevalda ska ta del av SBK:s dokument "Policy för medlemskultur" samt skriva under att man förbinder sig att arbeta enligt policyn. Styrelsen har också ett ansvar att se till att dokumenten är tillgängliga och kända bland medlemmarna. Ett kompletterande styrdokument är "Policy gällande kränkande särbehandling".

Önskvärt vore att information fanns på hemsidan med länkar till styrande dokument, men i avvaktan på detta föreslås att en sammanfattning görs i form av anslag i våra hallar med information om var man hittar dokumenten.

Viktiga förebyggande åtgärder är en ständig dialog på styrelsemöten/medlemsmöten/VG-möten om vilken kultur vi har/vill ha och hur vi alla kan bidra till en god föreningskultur.

§9 Hemsidan

Många synpunkter framfördes, det är viktigt för klubben och för nya medlemmar att relevant information finns på hemsidan och att man kan hitta viktiga dokument. Den behöver rensas på inaktuell/ej relevant information. Håll hemsidan enkel men se till att den inte är anonym, vår webbmaster är för hårt belastad och det borde egentligen vara en mindre grupp som kan dela ansvaret. En förfrågan behöver gå ut till alla medlemmar om intresse av att hjälpa till.

Förutom en stärkt webbmasterfunktion behöver varje VG ha redaktör som hanterar frågorna för VG.

Mycket information går via Facebook vilket i många fall fungerar bra men man behöver komma ihåg att alla medlemmar har inte/kan inte ha Facebook vilket gör att det inte kan var huvudkanal. De

Facebookgrupper som finns behöver göras mer enhetliga så att nya medlemmar kan hitta rätt. Text att alla grupper har som standard "Umeå brukshundsklubb XXXX" och kanske enhetlig profilbild.

På sikt är det möjligt att vi övergår till SBK:s nya standardmodell för hemsidor, men vi avvaktar för att följa erfarenheter från dem som går in först.

§10 Verksamhetsgrupper

Från Nosework efterfrågas kontaktperson i styrelsen, något som även gäller andra VG. Frågan kommer att hanteras i den nya styrelsen efter årsmötet då ansvar ska fördelas mellan ledamöter.

Det finns för närvarande ingen HUG (hundägarutbildning) vilket är en del av basen i vår verksamhet. Styrelsen ansvarar för att lösa ut detta. Alla inspel/förslag mottages.

Det saknas också en fungerande RUG (rasutvecklingsgrupp) styrelsen arbetar vidare med frågan, förslag mottages.

§12 Rambudget

Årsmötet i mars 2022 behandlade rambudget för 2022. Det visade sig senare att budget för Brännlandshallen saknades. Nuvarande förslag för rambudget är kompletterat med Brännlandshallen och med ett förväntat resultat för hallen med plus 7000 kr.

Mötet fastställde enhälligt rambudget för 2022.

§11 Övriga frågor

Pether Eriksson informerade om planerad "peppkurs" för instruktörer 20-22 januari. Förslaget är en kombi-kurs där även medlemmar kan delta i vissa moment mot avgift men avgiftsfritt för klubbens instruktörer. Förslaget mottogs positivt och mer information kommer.

En fråga från medlem om det är möjligt att ställa om kodlåsen till "öppet" i hallarna under vissa förutsättningar så att man slipper ha dörren öppen/ eller att alla måste knappa kod. Ola undersöker om det är tekniskt möjligt.

Administration av Bokamera för våra hallar. Ansvariga är hårt belastade och förväntas var tillgängliga i stort sett alltid vilket inte är hållbart. Vi behöver påminna om att vi alla arbetar ideellt på vår fritid. Informationen behöver förtydligas och frågor kanske styras till e-post i stället för telefon. Möjligen kan FAQ (svar på de vanligaste frågorna) vara hjälpsamt och styra bort en del samtal.

Vintercupen – ett förslag om att anordna cup, appell och lägre med 4 tävlingar, bäst procent på 4 tävlingar får vandringpris. Mötet ställer sig bakom och överlåter planeringen till BoL.

Styrelsen har lämnat in en motion till kongressen avseende bättre stöd till lokalklubbarna när det gäller hantering av skatteregler mm.

§12 Ordförande förklarar mötet avslutat

Vid protokollet

Margit Håkansson

Justeras

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Ola Engman

A handwritten signature in blue ink, featuring a cursive 'Åsa' followed by a long, sweeping horizontal line that extends across the page.

Åsa Björnström